



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหาร ราชการอย่าง มีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อ ผู้รับบริการ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือเป็น ส่วนสำคัญอย่างยิ่ง ที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อีกทั้งการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเต็ม ความสามารถ

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านยาง จึงกำหนดมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการประพฤติปฏิบัติตน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

1. ยกย่องชมเชยด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการทำงาน
2. มอบของรางวัลให้กับพนักงานที่ไม่เคยลา
3. มอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย หรือประสบภัยต่าง ๆ
4. มอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษพนักงานที่กระทำผิดวินัย

1. ว่ากล่าวตักเตือน (ภาคทัณฑ์)
2. ลดขั้นเงินเดือน
3. ตัดเงินเดือน
4. ปลดออก
5. ไล่ออก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายพรศิลป์ สุโข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง