



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ๕ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

จัดทำโดย

ฝ่ายกฎหมายและคดีความ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

www.banyangburiram.go.th

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปีและแผนปฏิรูปราชการประจำปีโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่๑๒(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆเพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่นดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ รอบสอง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง
ร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านยาง ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ –๒๕๗๐ ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เป็นแนวทางในการจัดทำ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. บทนำ	1
2. ส่วนที่ 1	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2
3. หลักการและเหตุผล	3
4. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	5
5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	5
6. ส่วนที่ 2	
แผนยุทธศาสตร์แผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง 5 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570	8
7. ส่วนที่ 3	
มิตินี้ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	13
มิตินี้ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	20
มิตินี้ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	39
มิตินี้ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	41
8. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	49
9. ภาคผนวก	54

ส่วนที่ 1

บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ้านยาง ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ รอบสอง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆเพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่นดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ รอบสอง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน ป.ป.ช.จึงขอความร่วมมือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ยึดแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางทุกประเด็นยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๑

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ การระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น

โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการ ตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาด ในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยประจำปี ๒๕๖๓ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญา

สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมี ศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ รอบสอง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ บริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของ ข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1) โครงการจัดอบรม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน ผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านยาง 2) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” 3) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น 4) มาตรการ “จัดทำ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน”	30000	30000	30000	30000	30000	
	1.2 การสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน ในท้องถิ่น	1) โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ 2) โครงการปลูกผักปลอดสารพิษ 3) โครงการเรียนรู้ ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	200000	200000	200000	200000	200000	
	1.3 การสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน	1) โครงการจัดค่ายแกนนำเด็กและเยาวชนตำบลบ้าน ยาง 2) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด 3) โครงการคุณธรรมสาน สายใยครอบครัว 4) การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต 5) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและ เยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไป ไม่โกง”) 6) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและ เยาวชนตำบล (กิจกรรม “ส่งเสริมการ เรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”)	30000	30000	30000	30000	30000	
	รวม	จำนวน....13.....โครงการ						
2. การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	2.1การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น 2.2 มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	1) แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร 1) มาตรการ NO Gift Policy 2) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล 3) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ 4) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” 5) กิจกรรม “ควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี” 6) กิจกรรม “การ พัฒนาแผนและกระบวนการ จัดหา พัสดุ”						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.3 มาตรการลดการใช้ ดุลยพินิจในการ ปฏิบัติงาน	7) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ” 8) การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 9) กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและการ บริการ ประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ 10) โครงการอบรมกฎหมายทั่วไปและ พรบ.ข้อมูล ข่าวสาร 2540 1) กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน 2) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติ ราชการ 3) มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ 4) มาตรการมอบ อำนาจของนายกองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น 5) มาตรการการออก คำสั่งมอบหมายของ นายก องค์กรบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์กรบริหารส่วน ตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ	40000	40000	40000	40000	40000	
	รวม	จำนวน....16.....โครงการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของอบต. ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” 2) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของอบต. และการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง” 3) มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล 4) การดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวจึงทุกองค์การบริหารส่วนตำบล						
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	1) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน 2) โครงการประชาคมแผนพัฒนา/แผนชุมชนตำบลบ้านยาง 3) กิจกรรม รายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ						
	3.3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล 2) การส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน 3)โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกสร้างความโปร่งใสตามระบอบประชาธิปไตยและการป้องกันการทุจริต 4)โครงการอบรมศึกษาดูงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	30000	30000	30000	30000	30000	
	รวม	จำนวน....11.....โครงการ						
4. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 การจัดวาง ระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต 4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	1) กิจกรรมการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2) การจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน 3) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน 4) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล 1) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล	500000	500000	500000	500000	500000	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1) แนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) กิจกรรมการติตปาย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต						
	รวม	จำนวน....7.....โครงการ						

ส่วนที่ 3

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : อบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลองค์กรบริหารส่วนตำบล บ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มีกับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านยางมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๕.วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคีเสียสละช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการคนชรา ณ สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพหรืออาพาธ เป็นต้น
๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

๖.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์หรืออาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

๗.งบประมาณ

๑.ค่าอาหาร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๗๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ(เช้า+บ่าย)เป็นเงิน	๕,๐๐๐บาท
๓.ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔เมตร จำนวน ๑ ป้ายเป็นเงิน	๖๐๐ บาท
๔.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการอบรม จำนวน ๑๐๐ ชุด ๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๕.ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท(สามหมื่นบาทถ้วน)

๘.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จำนวนร้อยละ ๑๐๐มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความคุณธรรม จริยธรรมมีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีความประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๑.๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยกำหนดกลไกและระบบในการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง วินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕xx กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่, ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้อง ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เปิดเผยเป็น การทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ ราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๑.๑.๓. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้วยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้น เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐบาลผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถ วางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และ ความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมี ส่วนร่วมของเกษตรกร กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านยาง จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตาม โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้วย โอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลบ้านยาง
- ๒.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในตำบลบ้านยาง
- ๒.๓ สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- ๒.๔ สามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ
- ๒.๕ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลบ้านยาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- ๕.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้กับผู้ร่วมโครงการ
- ๕.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- ๕.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

xxxx บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพาะเห็ด
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปรรูปเห็ด
- ๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- ๙.๔ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
- ๙.๕ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ/โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ยาเสพติดถือเป็น "ภัยคุกคามที่กัดกร่อน บ่อนทำลายประเทศชาติ" ส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวางทั้งต่อบุคคล สังคมส่วนรวม และการพัฒนาประเทศ ทำให้สูญเสียทรัพยากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาโดยเฉพาะเด็กและเยาวชนเป็นกำลังที่สำคัญของประเทศในอนาคตอีกทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดก่อให้เกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของประเทศ ไม่เป็นที่ไว้วางใจของนานาชาติในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทำให้ไม่กล้าเข้ามาท่องเที่ยวหรือลงทุนทางการค้าและธุรกิจต่างๆประเทศไทยประสบปัญหาเสพติดทั้งในด้านการเป็นพื้นที่ผลิต การเป็นพื้นที่การค้า การเป็นพื้นที่แพร่ระบาด และการเป็นทางผ่านยาเสพติด โดยเฉพาะ เฮโรอีน กัญชา และยาบ้า แม้การปราบปรามยาเสพติดที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นการประกาศสงคราม หรือนำไปกับการปราบปรามจะดำเนินการมาหลายรัฐบาล แต่ปัญหาเสพติดยังเป็นโจทย์หินที่ทำนายการแก้ปัญหาของรัฐบาลทุกยุคทุกสมัย

การเปลี่ยนแปลงตามกระแสการพัฒนาของโลก ที่เน้นด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม และบริโภคนิยมในประเทศไทย ส่งผลกระทบต่อสังคมและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของเด็กและเยาวชนไทย ทั้งในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา และสังคมโดยรวม ทั้งนี้ การพัฒนาประเทศที่เน้นการเจริญเติบโตดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อปัญหาความไม่เป็นธรรมและความเสมอภาคทางสังคม การพัฒนาที่ไม่สมดุล ประชาชนละทิ้งถิ่นฐานอพยพเข้าสู่ต่อเมือง ขาดจิตสำนึกรักท้องถิ่นสภาพเศรษฐกิจที่รัดตัว กัดค้นต้องให้พ่อ/แม่ ทำงานหนัก ไม่มีเวลาเลี้ยงดูลูก หรือเลี้ยงดูในแบบที่ไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อพัฒนาบุคลิกภาพของเด็กและเยาวชน การปรับตัวเข้ากับสังคมหรือสิ่งแวดล้อมประกอบกับสื่อที่มีอิทธิพลอย่างกว้างขวางที่มีได้สำนึกถึงผลที่ตามมาจากการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลที่กระตุ้นยั่วยุ และ/หรือส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนกลายเป็นนักบริโภคแฟชั่น ก่อให้เกิดปัญหาเด็กติดเกมส์ การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การเสพยาเสพติด การเล่นเกมพนัน ความรุนแรงและการทำร้ายร่างกาย

ซึ่งกันและกันเป็นต้น มีหน้าที่ดูแลให้การสนับสนุนส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในชุมชนได้มีการศึกษาและเรียนรู้เรื่องยาเสพติด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ซึ่งได้เล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไปในตำบลบ้านยางได้เล็งเห็นและตระหนักถึงปัญหายาเสพติดที่ยังคงแพร่ระบาดอยู่ในขณะนี้ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลบ้านยางรู้เท่าทันภัยของยาเสพติด ทำให้รู้สถานการณ์ของยาเสพติด

๒.๒ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล ในการต่อต้านและเร่งปราบปรามยาเสพติด

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมความเข้มแข็งของเด็กและเยาวชนในตำบล และเกิดเครือข่ายมีความภาคภูมิใจในตนเอง มีบทบาทและมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสรรค์ในสังคม

๒.๔ เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้หมดสิ้นไปจากชุมชน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม

๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๔.๓ ติดต่อประสานงานเกี่ยวกับสถานที่ วิทยากร

๔.๔ การดำเนินโครงการ

๔.๕ การประเมินผลการดำเนินงานจากผู้เข้ารับการอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ : ในระหว่างเดือน มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ : ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. หลักสูตร/วิธีการจัดการฝึกอบรม

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ ราย

๘.๒ คณะวิทยากร จำนวน ๑คณะ

๘.๓ ฝึกอบรมโดยการฟังบรรยายและเรียนรู้จากกิจกรรม

๙. งบประมาณดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้ตั้งงบประมาณในการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในงบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของปัญหายาเสพติด

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการมีประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้ปัญหาที่เกิดจากยาเสพติด ปัญหาชีวิต ปัญหาสุขภาพ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันปัญหาอันอาจจะเกิดขึ้นได้กับตนเองและคนรอบข้าง

๑๐.๓ การฝึกอบรม มีเครือข่ายแกนนำเด็กและเยาวชนตำบลบ้านยางห่างไกลยาเสพติด และขยายผลต่อเนื่องไปยังเยาวชนในตำบล

๑๐.๔ มีกลไกความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับฝ่ายปกครองในพื้นที่ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด

๑๑. การติดตามประเมิน

การประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สอบถามใช้แบบสอบถามเพื่อวัดค่าความพึงพอใจ และผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม เพื่อวัดค่าตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในโครงการฯ

๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยน่านับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้ อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง ธูลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผน ป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๓.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๓.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการ ขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็น ธรรมตรวจสอบได้ อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การ

ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕xx และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕xx ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๒.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามา ทำงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ มาตรการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕xx

๕.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๕.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๕.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๙. ตั้งชีวิต/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๙.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒.๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับ บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การ บริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ตั้งนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

- ๒.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๒.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๒.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๕.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๕.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๕.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕xx – ๒๕xx)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๙.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒.๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนบ้านยางใต้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์พ.ศ. ๒๕xx ลงวันที่ xx เดือน xxx พ.ศ. ๒๕xx ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

๕.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์พ.ศ. ๒๕xx ลงวันที่ xx เดือนxxx พ.ศ. ๒๕xx

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรม ควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และ มีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และ หนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

๔. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตาม งบประมาณ ที่ตั้งไว้

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๙.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๙.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒.๒.๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๒.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๒.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๒ กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๕.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๕.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๕.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๕.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๙.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็น ประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหา พัสดุ

๕.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๙.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๒.๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลและชุมชนต่างๆ ภายในตำบล

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๕.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๙.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๘. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายทั่วไปและ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกฎหมายมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน เพราะการใช้ชีวิตประจำวันของประชาชนย่อมต้องดำเนินอยู่ในกรอบแห่งกฎหมาย ที่เป็นบรรทัดฐานอันเดียวกัน เรื่องของบทบัญญัติของกฎหมายนั้นเป็นเรื่องที่ต้องทำความเข้าใจและติดตามการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เนื่องจากกฎหมายก็ย่อมจะเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย แต่ปัจจุบัน มีประชาชนจำนวนไม่น้อยที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวัน เนื่องด้วยภารกิจต่าง ๆ ทำให้ไม่มีโอกาสในการศึกษาหาความรู้ความที่เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เมื่อเกิดกรณีปัญหาขึ้น ก็ไม่สามารถที่จะแก้ไขปัญหา หรือเข้าใจประเด็นปัญหาได้อย่างถ่องแท้ และปล่อยเวลาล่วงเลยไปเนิ่นนานจนปัญหาเรื้อรังแก้ไขได้ยาก จนต้องพึ่งพาการให้บริการด้านกฎหมายกับเอกชนซึ่งต้องเสียค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก ถ้าหากได้รับการแก้ไขปัญหาหรือรับทราบข้อมูลในการปฏิบัติที่ถูกต้องก่อน ปัญหาจะไม่เรื้อรังกลายเป็นเรื่องใหญ่

การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัด และจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญ

ของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน แม้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะของหน่วยงานของรัฐจะไม่ใช่อะไรใหม่ เพราะปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ และรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ โดยมีการออก พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้นมาใช้บังคับที่ได้รับความเห็นชอบจากการออกเสียงประชามติ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้เพิ่มเติมหมวดใหม่ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือหน้าที่ว่าด้วยการ “เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ” ที่อยู่ในกรอบครองของหน่วยงานของรัฐ โดยปรากฏในมาตรา ๕๙ ที่ว่า “รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติและต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก” สิ่งนี้ร่างรัฐธรรมนูญฯ ใหม่มีความแตกต่างจากรัฐธรรมนูญฯ เดิม ก็คือ การเปลี่ยนจากสิ่งที่เดิมเป็นเพียง “สิทธิของประชาชน” ให้มาเป็น “หน้าที่ของรัฐ” แทน นั่นคือรัฐต้องเปิดเผยอย่างอัตโนมัติโดยไม่จำเป็นต้องไปร้องขอด้วยซ้ำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ซึ่งได้เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรในองค์กรรวมถึงประชาชนทั่วไปในตำบลบ้านยาง จึงเกิดกระบวนการที่จะดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ เพราะเชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญในการเปลี่ยนแปลงขององค์กรรวมถึงในสังคม อีกทั้งการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกระบวนการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ การจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายทั่วไปและ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นการกำหนดเป้าหมายวัตถุประสงค์กระบวนการพัฒนา การฝึกอบรม ตลอดจนส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานเพื่อให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติ ที่จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีแรงจูงใจผลักดันภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามที่องค์กรกำหนดและเกิดความสมัคสมานสามัคคีอันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับคำปรึกษาด้านกฎหมายในเบื้องต้นโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของงานด้านกฎหมาย กับ ภาคประชาชน ให้มีมากขึ้น
- ๒.๓ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านกฎหมายให้ประชาชนได้รับรู้และเข้าใจ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล

ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพรบ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน

๔.วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม
- ๔.๒ ติดต่อประสานงานเกี่ยวกับวิทยากร
- ๔.๓ ติดต่อเชิญผู้เข้ารับการอบรมให้ทราบ
- ๔.๔ การดำเนินโครงการ
- ๔.๕ การประเมินผลการดำเนินงานจากผู้เข้ารับการอบรม

๕.ระยะดำเนินการ : ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖ (จำนวน ๑ วัน)

๖.สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๗.หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. หลักสูตร/วิธีการจัดการฝึกอบรม

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ ราย
- ๘.๒ คณะวิทยากร จำนวน ๑ คน และ ๑ คณะ
- ๘.๓ ฝึกอบรมโดยการฟังบรรยายและเรียนรู้จากกิจกรรม

๙. งบประมาณดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้ตั้งงบประมาณในการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายทั่วไปและ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ในงบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดแนบท้าย)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับคำปรึกษาด้านกฎหมายในเบื้องต้นโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย
- ๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของงานด้านกฎหมาย กับ ภาคประชาชน ให้มีมากขึ้น
- ๑๐.๓ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านกฎหมายให้ประชาชนได้รับรู้และเข้าใจ
- ๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพรบ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๑. การติดตามประเมิน

การประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สอบถามใช้แบบสอบถามเพื่อวัดค่าความพึงพอใจและผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม เพื่อวัดค่าตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในโครงการฯ

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่าง ต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนว ทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การส่วนตำบลให้สั้นลง

๓.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลบ้านยาง

๓.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๓.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๓.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๕.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการปฏิบัติงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๕.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่

๙.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๙.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๙.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธา ต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็น ที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การ

กระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหาร ราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงาน บริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๒.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๒.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ
- ๒.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงาน ได้

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางและผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๕.๓ จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๕.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ๕.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ๕.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๕.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๕.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- ๕.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๕.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๕.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๕.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำ โครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางกองคลัง กองช่าง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๙.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๙.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับ บริการ

๙.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๓. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๕.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๕.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕xx

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๔. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการระพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้น ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลเทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๕.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑. โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกสร้างความปรองดองตามระบอบประชาธิปไตยและการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้กำหนดนโยบายการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติเพื่อฟื้นฟูประชาธิปไตยและนโยบายความมั่นคงของรัฐเทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์โดยการเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันของประชาชนในชาติให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อขยายผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนครอบคลุมพื้นที่หมู่บ้านและตอบสนองนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นเป้าหมายที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อสามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางนำไปใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติและบังคับใช้ต่อไปและเพื่อสร้างองค์กร ความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ซึ่งได้เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรในองค์กร รวมถึงประชาชนทั่วไปในตำบลบ้านยาง จึงเกิดกระบวนการที่จะดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ เพราะเชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญในการเปลี่ยนแปลงขององค์กรรวมถึงในสังคม อีกทั้งการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกระบวนการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติของบุคลากรใน องค์กรให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และการอยู่กันอย่างปรองดองของคนใน ชุมชน อันจะส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าในตนเองและองค์กรและชุมชน การจัดทำโครงการอบรมปลูกจิตสำนึก สร้างความปรองดองตามระบอบประชาธิปไตยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

และประพตมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในระดับพื้นที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ หลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข สามารถนำหลักการสำคัญแบบประชาธิปไตยอันทรงมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดการเผชิญหน้าและสร้างจิตสำนึกของคนในชาติ ที่จะยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันทรงมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมสร้างกิจกรรม สร้างความสามัคคีในระดับตำบล

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน นักเรียน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน

๔.วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม
- ๔.๒ ติดต่อประสานงานเกี่ยวกับสถานที่ วิทยากร
- ๔.๓ ติดต่อเชิญผู้เข้ารับการอบรมให้ทราบ
- ๔.๔ การดำเนินโครงการ
- ๔.๕การประเมินผลการดำเนินงานจากผู้เข้ารับการอบรม

๕.ระยะดำเนินการ : ในระหว่าง เดือน มีนาคม ถึง เดือน สิงหาคม

๖.สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๗.หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. หลักสูตร/วิธีการจัดการฝึกอบรม

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ ราย
- ๘.๒ คณะวิทยากร จำนวน ๑ คน และ ๑ คณะ
- ๘.๓ ฝึกอบรมโดยการฟังบรรยายและเรียนรู้จากกิจกรรม

๙. งบประมาณดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้ตั้งงบประมาณในการดำเนินงานโครงการอบรมปลูกจิตสำนึกสร้างความปรองดองตามระบอบประชาธิปไตยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในงบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดแนบท้าย)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนในตำบลเกิดความรักความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ โดยมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันตามหลักการวิถีแบบประชาธิปไตย

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการยอมรับและมีบทบาทในการพัฒนาและดำเนินกิจกรรมภายในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้น เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง และเสริมสร้างศักยภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมสร้างกิจกรรม สร้างความสามัคคีในระดับตำบล

๑๑. การติดตามประเมิน

การประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สอบถามใช้แบบสอบถามเพื่อวัดค่าความพึงพอใจและผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม เพื่อวัดค่าตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในโครงการฯ

๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและ ระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕xx ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่เราไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้า บุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้รับการประเมินคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริม ท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี

ด้านการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕xx และเพื่อเป็น การเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงาน จ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านยางดังกล่าวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด

ประโยชน์สุขแก่ ประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางจำนวนxx คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง โดยเชิญ วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูก จิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการ ศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

xxxxxบาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของ พนักงาน โดยใช้ แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมากกว่าร้อยละ ๗๐ ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือ กระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตาม ผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๗. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๗.๑ ยุทธศาสตร์ที่๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๑.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐรวมทั้งการ

รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาดูดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๑.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานมีดังนี้

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อไปปฏิบัติงานตามหลักธรรมมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๒ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๔.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๒ ยุทธศาสตร์ที่๒เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๒.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานมีดังนี้

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ ศูนย์การข่าวกลาง ” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าวเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๓ ยุทธศาสตร์ที่๓เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๓.๑ วัตถุประสงค์ มีดังนี้

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพส่งเสริมการกระจายอำนาจสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพเสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

๗.๓.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน มีดังนี้

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดีเพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาครัฐด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานควบคุมกำกับติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๑.๕ ให้หน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสและเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

๒. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๒ ให้หน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

๒.๓ ให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๒.๔ ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง

๓. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๓.๒ สนับสนุนให้มีตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐหรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

- ๔.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด
 - ๔.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม
 - ๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลติดตามการกระทำความผิดหรือพฤติกรรมชอบในภาครัฐ
 - ๔.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้สามารถตรวจสอบสถานภาพบุคคล พฤติการณ์การกระทำผิดตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - ๔.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย
๕. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ
 - ๕.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการยึดอายัดและนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมาดำเนินคดีในประเทศ
 - ๕.๓ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านทุจริตระดับนานาชาติ
 ๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน
 - ๖.๑ สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและแผนงานในการคุ้มครองพยาน
 - ๖.๒ ควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองพยาน
 - ๖.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน
 ๗. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๗.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดำเนินการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด
 - ๗.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษาค้นคว้าและวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๗.๓ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงานเพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูลข่าวสารงานวิจัยและงานวิชาการต่างๆ

๗.๔ ยุทธศาสตร์ที่๔พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

๗.๔.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

๗.๔.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน มีดังนี้

๑. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะ

๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบันจัดทำหลักสูตรการศึกษาและ/หรือหลักสูตรการฝึกอบรมของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน

๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มี

การศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต การจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนการทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อนำผลวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ

๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลรวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

ประวัติความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง “บ้านยาง” ในอดีตเป็นชื่อหมู่บ้านหนึ่งของตำบลในเมืองซึ่งเต็มไปด้วยต้นยางมากมาย ขึ้นเป็นป่าทึบ มีเสือและสัตว์ร้ายมากมาย ในเวลาต่อมาได้แยกและยกฐานะมาเป็นตำบลบ้านยางที่มีพื้นที่ที่กว้างใหญ่ และในปี พ.ศ.๒๕๒๖ ได้ถูกแยกออกไปอีก คือตำบลบัวทอง ปัจจุบันตำบลบ้านยางมีทั้งหมด ๑๙ หมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบล มาเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๓๙ ซึ่งเป็นรูปแบบการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง เพื่อเป็นการรองรับการกระจายอำนาจในการดูแลทุกข์สุขของราษฎร โดยมีสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตั้งอยู่ที่ บ้านเลขที่ ๔๔/๔ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจมากมายหลายด้านตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับพี่น้องประชาชน ทั้งนี้หลักในการบริหาร การพัฒนา โดยมุ่งเน้นให้พี่น้องประชาชนได้คิดเป็น ทำเป็น และมีส่วนร่วม โดยกระบวนการของประชาชน



ดวงตราสัญลักษณ์ประจำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

คำขวัญประจำ อบต.บ้านยาง

“แหล่งต้นยางที่มากมาย

ทางแห่งลาวา

ยึดติดเกษตรกรรม

หลากหลายด้วยภูมิปัญญา

หลวงพ่อบาประกาศิต

วัฒนธรรมอันงดงาม”

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้าน หรือชุมชน หรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอเมืองบุรีรัมย์ประมาณ ๕ กิโลเมตร พิกัดที่ ๖๒/๐๒ (ตามรายละเอียดแผนที่ทหาร) มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดประมาณ ๓๐.๒๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๘,๓๙๔ ไร่ โดยมีอาณาเขตติดต่อกับอื่น ดังนี้

□ ทิศเหนือ

ติดต่อกับตำบลบัวทอง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๑ บริเวณพิกัด T B ๙๘๙๖๓๓ ซึ่งอยู่ทางทิศเหนือ ของห้วยชุมเห็ด จากจุดเริ่มต้นไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ระยะทางประมาณ ๑.๕ กิโลเมตรจดห้วยชุมเห็ด ที่หลักเขตที่ ๒ บริเวณพิกัด U B ๐๐๔๖๓๕ จากหลักเขตที่ ๒ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามลำห้วยชุมเห็ด จดถนนสายบุรีรัมย์ - สตึก ที่หลักเขตที่ ๓ บริเวณพิกัด U B ๐๑๙๖๓๖ บริเวณคอสะพานด้านเหนือจากหลักเขตที่ ๓ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามถนนสายบ้านมะค่า ตำบลบ้านยาง ระยะทางประมาณ ๐.๖๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๔ บริเวณพิกัด U B ๐๒๓๖๓๒ จากหลักเขตที่ ๔ ไปทางทิศเหนือตามร่องน้ำลึกลำตะโคง ระยะทางประมาณ ๒ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๕ บริเวณพิกัด U B ๐๓๙๖๔๐ ซึ่งอยู่ห่างจากบ้านสะยามตำบลบัวทองประมาณ ๐.๕๐ กิโลเมตรจากหลักเขตที่ ๕ ตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๒ กิโลเมตร สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๖ บริเวณพิกัด U B ๐๕๙๖๓๗ บริเวณฝายประชาด้านเหนือ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๖.๒๕ กิโลเมตร

□ ทิศตะวันออก

ติดต่อกับตำบลสามแวง ตำบลห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๖ บริเวณพิกัด U B ๐๕๙๖๓๗ บริเวณฝายประชาอาสาด้านเหนือจากจุดเริ่มต้นไปทางทิศใต้ตามลำห้วยราชด้านตะวันตก ระยะทางประมาณ ๐.๗๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๗ บริเวณพิกัด U B ๐๖๐๖๓๒ จากหลักเขตที่ ๗ ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๐.๔๐ กิโลเมตร ไปทางทิศใต้ ประมาณ ๐.๑๕ กิโลเมตร ไปทางทิศตะวันออก จดลำห้วยด้านตะวันตก ไปทางทิศใต้ ตามลำห้วยราช ด้านทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๒ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๘ บริเวณพิกัด U B ๐๖๑๖๑๘ จากหลักเขตที่ ๘ ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๐.๔๐ กิโลเมตร จดถนนสายบ้านยาง - บ้านง่าง ที่หลักเขตที่ ๙ บริเวณพิกัด U B ๐๕๖๖๑๘ จากหลักเขตที่ ๙ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๐.๗๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๑๐ บริเวณพิกัด U B ๐๕๑๖๑๕ จากหลักเขตที่ ๑๐ ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๐.๔๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๑๑ บริเวณพิกัด U B ๐๕๕๖๑๑ ซึ่งอยู่ทางด้านทิศตะวันตกของลำห้วยราช ระยะทางประมาณ ๑ กิโลเมตร จากหลักเขตที่ ๑๑ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๓ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๑๒ บริเวณพิกัด U B ๐๓๒๕๙๓ ซึ่งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกเฉียงใต้ของบ้านโคกมะขาม ตำบลบ้านยาง ระยะทางประมาณ ๑ กิโลเมตร จากหลักเขตที่ ๑๒ ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๐.๒๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๑๓ ตรงไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๒.๔ กิโลเมตร สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๑๔ บริเวณพิกัด U B ๐๓๐๕๗๐ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๙.๑๔ กิโลเมตร

□ ทิศใต้

ติดต่อกับตำบลห้วยราช ตำบลอิสาน อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๑๔ บริเวณพิกัด U B ๐๓๐๕๗๐ จากจุดเริ่มต้นไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ระยะทางประมาณ ๑.๒๕ กิโลเมตร จดถนนสายบุรีรัมย์ – ห้วยราชที่หลักเขตที่ ๑๕ บริเวณพิกัด U B ๐๒๐๕๖๓ ซึ่งอยู่ห่างจากปากทางเข้าบ้านโคกเจริญ ตำบลบ้านยาง ประมาณ ๐.๔๐ กิโลเมตร จากหลักเขตที่ ๑๕ ไปทางทิศตะวันตก ตามถนนสายบุรีรัมย์ – ห้วยราช

ด้านเหนือ ระยะทางประมาณ ๐.๕๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๑๖ บริเวณพิกัด U B ๐๒๐๕๖๓ ตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ และทิศเหนือตามลำห้วยตะโก สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๑๘ บริเวณพิกัด U B ๐๑๕๕๖๓ บริเวณสะพานทางรถไฟสายกรุงเทพ – อุบลราชธานี รวมระยะทางด้านทิศใต้ ประมาณ ๒.๓๗ กิโลเมตร

□ ทิศตะวันตก

ติดต่อกับตำบลชุมเห็ด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๑๘ บริเวณพิกัด U B ๐๐๐๕๕๓ จากจุดเริ่มต้นไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามทางรถไฟสายกรุงเทพ-อุบลราชธานี ระยะทางประมาณ ๐.๒๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๑๙ บริเวณพิกัด T B ๙๙๘๕๘๓ จากหลักเขตที่ ๑๙ ตรงขึ้นไปทางทิศเหนือ ระยะทางประมาณ ๑.๑ กิโลเมตร ตัดผ่านลำตะโค่ง ถึงหลักเขตที่ ๒๐ บริเวณพิกัด T B ๙๙๘๕๙๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้บริเวณสำนักงานเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์ จดถนนสายรอบเมืองหน้าสำนักงานเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์ ที่หลักเขตที่ ๒๑ บริเวณพิกัด T B ๙๙๒๕๙๖ จากหลักเขตที่ ๒๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามถนนรอบเมืองด้านทิศตะวันตกระยะทางประมาณ ๐.๒๐ กิโลเมตร ถึงสามแยกตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ตามถนนสายบุรีรัมย์ – สดึก ระยะทางประมาณ ๐.๒๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๒๒ บริเวณพิกัด T B ๙๙๔๕๙๙ ซึ่งอยู่ห่างจากปากทางเข้าบ้านหนองไผ่ ตำบลบ้านยาง ประมาณ ๐.๑๕ กิโลเมตร จากหลักเขตที่ ๒๒ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ขนานกับถนนสายเข้าบ้านหนองไผ่ ระยะทางประมาณ ๐.๘๐ กิโลเมตร จดถนนสายเข้าบ้านตามิ้ว ตำบลบ้านยาง ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ตามถนนเข้าบ้านตามิ้ว จดถนนสายเข้าบ้านหนองไผ่ตรงขึ้นไปทางทิศเหนือตามถนนสายเข้าบ้านหนองไผ่ ระยะทางประมาณ ๐.๘๐ กิโลเมตร ถึงหลักเขตที่ ๒๓ บริเวณพิกัด T B ๙๙๐๖๑๕ ซึ่งอยู่ห่างจากบ้านหนองไผ่ ตำบลบ้านยาง ประมาณ ๐.๒๐ กิโลเมตร จากหลักเขตที่ ๒๓ แยกออกจากถนนสายเข้าบ้านหนองไผ่ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ระยะทางประมาณ ๐.๒๐ กิโลเมตร แล้วตรงขึ้นไปทางทิศเหนือ ระยะทางประมาณ ๐.๘๕ กิโลเมตร สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๑ บริเวณพิกัด T B ๙๙๙๖๓๓ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๓.๘๖ กิโลเมตร

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีภูมิประเทศโดยทั่วไปมีลักษณะเป็นพื้นที่ราบสูง สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ประโยชน์ด้านเกษตรกรรม โดยอยู่สูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ ๑๕๐ – ๒๐๐ เมตร มีลำห้วยตะโค่ง และลำห้วยชุมเห็ด เป็นแหล่งน้ำสำคัญของตำบล

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ มีลักษณะอากาศขึ้นอยู่กับอยู่ภายใต้การควบคุมของปัจจัยที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

- ที่ตั้ง จังหวัดบุรีรัมย์ตั้งอยู่ในเขตร้อน จึงมีอุณหภูมิสูงตลอดปี
- แนวเทือกเขาทางทิศใต้ ทิศใต้ของจังหวัดบุรีรัมย์มีเทือกเขาตงรักและเทือกเขาสันกำแพงขวางทิศทางของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ เขตจังหวัดบุรีรัมย์จึงเป็นเขตเงาฝนหรือเขตบังลม
- ลมประจำที่พัดผ่าน มีลมมรสุมและลมพายุพัดผ่านความชื้นและความหนาวเย็นจะเปลี่ยนแปลงไปตามอิทธิพลของลมประจำดังกล่าว

- ระยะห่างจากทะเล จังหวัดบุรีรัมย์อยู่ห่างจากทะเลด้านฝั่งตะวันออกของอ่าวไทย(จังหวัดชลบุรี) ประมาณ ๓๕๐ กิโลเมตรอิทธิพลจากทะเลเข้าถึงน้อยทำให้ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยค่อนข้างต่ำ โดยทั่วไปจึงมีลักษณะอากาศค่อนข้างรุนแรง คือ ฤดูหนาวอุณหภูมิต่ำและฤดูร้อนอุณหภูมิสูงแตกต่างกันค่อนข้างชัดเจน

ภูมิอากาศในจังหวัดบุรีรัมย์ มีอยู่ ๓ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มประมาณปลายเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม มีอุณหภูมิสูงสุด ๓๖ องศาเซลเซียส ในเดือน

เมษายน

- ฤดูฝน เริ่มประมาณเดือนมิถุนายน - กันยายน เนื่องจากมีเทือกเขาพนมดงรักขวางกั้นลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ จึงได้รับปริมาณน้ำฝนไม่มากนัก
- ฤดูหนาว เริ่มประมาณเดือนตุลาคม - มกราคม มีอากาศหนาว และแห้งแล้ง อุณหภูมิต่ำสุด ๑๑ องศาเซลเซียส (อ้างอิงแหล่งที่มา: สถานีอุตุนิยมวิทยาอุทกบุรีรัมย์ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์)

๑.๔ ลักษณะของดิน

ในพื้นที่ตำบลบ้านยาง มีลักษณะของดินแยกออกเป็น ๒ ลักษณะที่มีความแตกต่างกันอย่างชัดเจน แบ่งเป็น

๑.๔.๑ ดินร่วนปนทราย เหมาะแก่การเพาะปลูกพืช ทำนา ทำสวน ทำไร่ พบในพื้นที่ด้านทิศตะวันตกของตำบลในพื้นที่ของหมู่ที่ ๒ ,๔, ๖ ,๘ ,๙ ,๑๐ ,๑๑ ,๑๖,๑๙ และ พื้นที่บางส่วนของ หมู่ที่ ๗ ,๑๓ ,๑๔ ,๑๗

๑.๔.๒ ดินร่วนปนหินอึกนี้ จำพวกหินภูเขาไฟชนิดบะซอลต์ โดยมีศูนย์กลางของหินอยู่ที่ภูเขาไฟกระโดง เป็นดินที่มีแร่ธาตุสูง เหมาะแก่การปลูกพืชยืนต้น และในพื้นที่ตำบลบ้านยาง ก็เป็นทางที่ลาวาไหลผ่านพบทางทิศตะวันออกของตำบลในพื้นที่หมู่ที่ ๑,๓ ,๕ ,๑๒ ,๑๕ ,๑๘ และพื้นที่บางส่วนของ หมู่ที่ ๗ ,๑๓ ,๑๔

๑.๔.๓ ลักษณะการใช้ที่ดินลักษณะการใช้ที่ดินของราษฎรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีดังนี้

๑.)พื้นที่พักอาศัย	จำนวน	๗,๒๐๓	ไร่
๒.)สวนสาธารณะประโยชน์	จำนวน	๒๐๕	ไร่ ๓ งาน
๓.)พื้นที่เกษตรกรรม	จำนวน	๑๑,๑๙๑	ไร่
- พื้นที่ทำนา	จำนวน	๑๐,๘๖๒	ไร่
- พื้นที่ทำสวน	จำนวน	๒๙๙	ไร่
- พื้นที่ทำไร่	จำนวน	-	ไร่
- พื้นที่อื่นๆ	จำนวน	๓๐	ไร่

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำที่สำคัญที่ประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านยางใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค ปลูกพืช และ เลี้ยงสัตว์ เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติ ที่มีการไหลผ่านหลายตำบล และสิ้นสุดที่แม่น้ำมูล มี ๒ สายหลัก ด้วยกันคือ

๑.๕.๑ ลำห้วยจรเข้มาก (ลำห้วยตะโคง) ไหลผ่านหมู่ที่ ๑,๒ ,๓ ,๕ ,๗ ,๘ ,๑๓ ,๑๔ ,๑๕ และหมู่ที่ ๑๘

๑.๕.๒ ลำห้วยชุมเห็ด ไหลผ่านหมู่ที่ ๒ ,๖ ,๗ ,๑๑ และหมู่ที่ ๑๗ โดยไหลมาบรรจบกันที่หมู่ที่ ๗

๑.๖ ลักษณะของไม้ และป่าไม้

ในพื้นที่ตำบลบ้านยาง จะมีต้นยางนาขึ้นปกคลุมอยู่ทั่วไป แต่ปัจจุบันได้ถูกตัดไปเป็นจำนวนมาก ลักษณะป่าไม้โดยทั่วไปเป็นป่าเต็งรัง ขึ้นอยู่ในบริเวณดินที่มีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ ทั้งในที่ราบและเนินเขา มีลักษณะเป็นป่าโปร่ง ต้นไม้มีขนาดเล็กและแคระแกร็น พันธุ์ไม้ที่พบมากได้แก่ ไม้เต็งรัง เหียง พลวง

พันธุ์ไม้ที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดบุรีรัมย์ ในด้านประวัติศาสตร์ คือ ต้นแปะ เป็นไม้พื้นเมืองที่ขึ้นอยู่ทั่วไป มีลักษณะเป็นไม้ยืนต้นทรงพุ่ม ตามตำนานกล่าวว่า พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้า ฯ เมื่อครั้งยังทรงดำรงตำแหน่งเป็น เจ้าพระยาจักรี ได้ยกกองทัพไปปราบข้าศึกที่เมืองจำปาศักดิ์ ขากลับได้เดินทัพมาถึงบริเวณที่ตั้งเมืองบุรีรัมย์ในปัจจุบัน ได้พบเมืองร้างตั้งอยู่ในชัยภูมิที่ดี จึงได้โปรดให้ตั้งเมืองขึ้นใหม่ว่า เมืองแปะ ตามชื่อต้นไม้ ต่อมาในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า ฯ จึงได้เปลี่ยนชื่อเมืองแปะมาเป็น เมืองบุรีรัมย์

๒. ด้านการเมือง /การปกครอง

๒.๑เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีเขตการปกครองทั้งหมด ๑๙ หมู่บ้านได้แก่

หมู่ที่ ๑ บ้านยางตาเมฆ	หมู่ที่ ๑๑ บ้านหนองไผ่
หมู่ที่ ๒ บ้านยาง	หมู่ที่ ๑๒ บ้านจ่างพัฒนา
หมู่ที่ ๓ บ้านยางบูรพา	หมู่ที่ ๑๓ บ้านมะค่าใต้
หมู่ที่ ๔ บ้านยางประจิม	หมู่ที่ ๑๔ บ้านตะโก
หมู่ที่ ๕ บ้านยาง	หมู่ที่ ๑๕ บ้านโคกเจริญ
หมู่ที่ ๖ บ้านโนนสมบูรณ์	หมู่ที่ ๑๖ บ้านฝักบัว
หมู่ที่ ๗ บ้านมะค่าเหนือ	หมู่ที่ ๑๗ บ้านยางทักษิณ
หมู่ที่ ๘ บ้านทุ่งสว่าง	หมู่ที่ ๑๘ บ้านยางโคกขาม
หมู่ที่ ๙ บ้านหนองโสน	หมู่ที่ ๑๙ บ้านโสนลำดวน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านตามัว	

ผนวก